



**Boletín mensual  
PMI Madrid Spain Chapter**

**Junio de 2011**



# Boletín del PMI Madrid Spain Chapter Junio de 2011

## Project Management Institute Madrid Spain Chapter

### Presidente

Julio Carazo San José  
[julio.carazo@pmi-mad.org](mailto:julio.carazo@pmi-mad.org)

### Vicepresidente primero

Francisco Javier Rodríguez Blanco  
[javier.rodriquez@pmi-mad.org](mailto:javier.rodriquez@pmi-mad.org)

### Vicepresidente segundo

Jesús Vázquez González  
[jesus.vazquez@pmi-mad.org](mailto:jesus.vazquez@pmi-mad.org)

### Secretaría

Mercedes Martínez Sanz  
[mercedes.martinez@pmi-mad.org](mailto:mercedes.martinez@pmi-mad.org)

### Tesorero

Javier Sanz Pérez  
[javier.sanz@pmi-mad.org](mailto:javier.sanz@pmi-mad.org)

Área de Sistemas de Información  
[sistemas.informacion@pmi-mad.org](mailto:sistemas.informacion@pmi-mad.org)

Área de Socios y Promoción  
Asociativa  
[socios@pmi-mad.org](mailto:socios@pmi-mad.org)

Área de Voluntariado  
[voluntariado@pmi-mad.org](mailto:voluntariado@pmi-mad.org)

Área de Servicios a Socios  
[servicios.socios@pmi-mad.org](mailto:servicios.socios@pmi-mad.org)

Área de Nuevos Servicios a Socios  
y Proyectos Singulares  
[nuevos.servicios.socios@pmi-mad.org](mailto:nuevos.servicios.socios@pmi-mad.org)

Área de Comunicación Externa  
[comunicacion.externa@pmi-mad.org](mailto:comunicacion.externa@pmi-mad.org)

Área de Financiación  
[financiacion@pmi-mad.org](mailto:financiacion@pmi-mad.org)

<b>1</b>	<b>Mensaje de Presidencia</b>	<b>3</b>
<b>2</b>	<b>Noticias de PMI</b>	<b>4</b>
2.1	<i>PMI en cifras</i>	4
<b>3</b>	<b>Voluntariado en PMI Madrid Spain Chapter</b>	<b>5</b>
3.1	<i>Necesitamos un voluntario para GESTIÓN DE CONTENIDOS WEB DEL CAPÍTULO</i>	5
3.2	<i>Otras oportunidades de voluntariado en PMI Madrid Spain Chapter</i>	6
3.3	<i>Publicamos nuevas guías para Socios del PMI Madrid Spain Chapter</i>	7
3.4	<i>Call for Papers / Call for Speakers ¿Te gustaría compartir con los miembros del Capítulo alguna experiencia personal o caso de éxito relacionado con la Dirección de Proyectos?</i>	7
<b>4</b>	<b>Eventos en PMI Madrid Spain Chapter</b>	<b>8</b>
4.1	<i>Resumen de la reunión de socios de Mayo de 2011</i>	8
4.2	<i>Recordatorio Webinar: "La gestión estratégica de proyectos como ventaja competitiva para las empresas" (30 de junio de 2011)</i>	10
<b>5</b>	<b>Comunicación Externa del PMI Madrid Spain Chapter</b>	<b>11</b>
5.1	<i>¿En qué trabajamos principalmente en el Area de Comunicación externa?</i>	11
5.2	<i>PMI Madrid Spain Chapter en el PMI Today de Junio de 2011</i>	12
<b>6</b>	<b>Artículos del mes</b>	<b>13</b>
6.1	<i>La protección de datos de carácter personal en la gestión de riesgos del proyecto</i>	13
6.2	<i>¿Por qué estoy orgulloso de ser un Voluntario de PMI?</i>	14
6.3	<i>Getting Started with Project Leadership</i>	15
6.4	<i>Career Path for the Entry-Level Project Manager</i>	17
6.5	<i>Artículos publicados en anteriores boletines</i>	19
<b>7</b>	<b>Convocatorias promocionales</b>	<b>21</b>
7.1	<i>Presentación PSNext™ 3.0 – Su Solución Web de Gestión de Carteras de Proyectos</i>	21

## Patrocinadores del PMI Madrid Spain Chapter



# 1 Mensaje de Presidencia



Estimado socio:

En el momento de enviar este boletín somos ya 729 los socios que formamos parte del Capítulo de PMI de Madrid. Sirvan pues estas líneas, en primer lugar, como mensaje de bienvenida para los más de 40 nuevos socios que se han incorporado a nuestro Capítulo desde que enviamos el anterior boletín.

Como puedes ver en la sección de voluntariado del boletín, seguimos necesitando colaboradores para las distintas áreas en que hemos organizado las actividades del Capítulo. Si crees que con tu experiencia y dedicación podrías contribuir al desarrollo del Capítulo, te invitamos a que leas las descripciones de los puestos que necesitamos cubrir y, si estuvieras interesado, a que te pongas en contacto con los interesados a través de los buzones que se indican.

Recuerda que también puedes colaborar con el Capítulo como ponente en nuestras reuniones de socios, compartiendo con otros Directores de Proyecto tu experiencia profesional, algún tema concreto que resulte de interés o algún caso de éxito. Venimos siguiendo este esquema en las últimas reuniones mensuales de socios y, a juzgar por los datos de asistencia y por el interés que suscitan las discusiones posteriores, es algo de lo que nos sentimos especialmente orgullosos en la Junta Directiva. Contamos contigo para que las reuniones mensuales sigan siendo un éxito.

En este breve repaso por los contenidos del boletín, me detengo ahora en la sección de artículos del mes. En ella, podrás observar que seguimos incorporando nuevas firmas que contribuyen con sus artículos a la difusión de conocimientos relacionados con la profesión del Director de Proyecto. Si tienes algún artículo escrito, o si te gustaría compartir alguna experiencia con la comunidad del Capítulo a través de este medio, te invitamos también a que lo hagas a través de esta sección.

Por último, entre las próximas actividades que te proponemos en este boletín figuran el webinar del 30 de junio a cargo de Conrado Morlan sobre la gestión estratégica de proyectos como ventaja competitiva para las empresas; y la convocatoria promocional, también para la mañana del día 30 de junio, de la presentación de un nuevo software para la gestión de carteras de proyectos a cargo de uno de nuestros patrocinadores del Capítulo.

Como siempre, desde la Junta Directiva del Capítulo, y desde el grupo de voluntarios que colaboran con el desarrollo de las actividades del Capítulo, confiamos en que, tanto los contenidos de este boletín, como las actividades que en él te proponemos, resulten de tu interés.

Un cordial saludo.

Francisco Javier Rodríguez Blanco  
Vicepresidente Primero, PMI Madrid Spain Chapter ([www.pmi-mad.org](http://www.pmi-mad.org))  
[javier.rodriquez@pmi-mad.org](mailto:javier.rodriquez@pmi-mad.org)

## 2 Noticias de PMI

### 2.1 PMI en cifras

Adjuntamos en esta sección algunas cifras sobre la situación de PMI en el mundo y en España.

**PMI en el mundo** (fuente: PMI Today de junio de 2011 con datos actualizados a 30 de abril de 2011, [http://www.pmitoday-digital.com/pmitoday/201106/?sub\\_id=C9pdIrO7VCrkj#pg1](http://www.pmitoday-digital.com/pmitoday/201106/?sub_id=C9pdIrO7VCrkj#pg1)):

- Miembros de PMI en todo el mundo: 349.524
- Certificados PMP en todo el mundo: 430.469

**PMI en España** (fuente: fichero "05 May 2011 country member and credential Statistics" disponible en la página de PMI Community Leadership, <http://leadership.community.pmi.org/>):

- Miembros de PMI en España: 2.080 (33,41% lo son del Capítulo de Madrid)
- Certificados PMP en España: 2.216

**PMI Madrid Spain Chapter** (fuente: fichero "05 May 2011 chapter member regular and performance statistics" disponible en la página de PMI Community Leadership, <http://leadership.community.pmi.org/>):

- Miembros de PMI Madrid Spain Chapter: 695 (inicio de 2011 con 612, crecimiento acumulado del 13,56%)
- Certificados PMP en PMI Madrid Spain Chapter: 472 (67,91% de los miembros del Capítulo)

**729 miembros de PMI Madrid Spain Chapter a 22 de junio de 2011**

#### Evolución interanual de socios PMI Madrid Spain Chapter:

Se muestra en el siguiente gráfico la evolución interanual de socios del Capítulo de Madrid. El dato de socios acumulado corresponde al número de socios al término de cada mes. En barras, se representa el incremento mensual en el número de socios.



Teniendo en cuenta el crecimiento de todos los capítulos de PMI en lo que va de año en términos porcentuales (crecimiento superior al 13,56%) y en términos absolutos (incremento superior a los 83 nuevos socios que hemos tenido en el Capítulo de Madrid en lo que va de año), el Capítulo de Madrid sigue ocupando el cuarto puesto de entre los más de 250 capítulos activos de PMI en todo el mundo.

## 3 Voluntariado en PMI Madrid Spain Chapter

### 3.1 Necesitamos un voluntario para GESTIÓN DE CONTENIDOS WEB DEL CAPÍTULO

**PROPUESTA DE TRABAJO VOLUNTARIO:** Gestor de Contenidos Web del Capítulo

**ÁREA:** Comunicación Externa

**NÚMERO DE PUESTOS:** 1

**NECESIDAD DEL CAPÍTULO A LA QUE RESPONDE EL PUESTO:**

La función de **Gestión de Contenidos Web del PMI Madrid Spain Chapter** resulta estratégica por varias razones, entre ellas:

- Dar a conocer el PMI y la Dirección de Proyectos y respaldar su reconocimiento social es una de las finalidades de PMI.
- La visibilidad de nuestras acciones es respaldo para conseguir patrocinios.
- La parte pública de la web, además de servir para prestar información a los asociados, es una herramienta de comunicación externa muy importante.

**FUNCIONES:**

- **Coordinación** de las fuentes de información de la Web del Capítulo.
- **Gestión** y refuerzo de la presencia del Capítulo en internet incluyendo:
  - Gestión de **contenidos en la web** (recopilación de información generada en el Capítulo, apoyo a la generación de contenidos, etc.), con el apoyo técnico del Área de Sistemas de Información.

**EQUIPO AL QUE SE INTEGRA:**

Se integrará en el **Área de Comunicación Externa**, trabajando con el Coordinador del Área, Julio Carazo.

**REQUISITOS/HABILIDADES:**

- Ser socio activo del PMI Madrid Spain Chapter.
- Poseer conocimientos generales del PMI e interés en su labor.
- Demostrar interés por conocer y entender el funcionamiento del PMI Madrid Spain Chapter, y la labor de Comunicación Externa.
- Tener iniciativa y capacidad de autogestión.

**DEDICACIÓN:**

Se estima una dedicación máxima de 4 horas por semana.

**PROYECCIÓN DEL PUESTO:**

El siguiente paso podría ser de Corresponsable del Área.

**PARA POSTULARTE:**

---

*Buscamos un Voluntario para gestionar los contenidos de la Web del Capítulo*

*(PDU's incluidos)*

---

- Envía un correo electrónico incluyendo tu CV al buzón [presidente@pmi-mad.org](mailto:presidente@pmi-mad.org), con la referencia “VOLUNTARIO: Contenidos Web”.

Recuerda que la participación en estas actividades permite reportar PDUs en la Categoría E, para mantener las certificaciones del PMI.

### 3.2 Otras oportunidades de voluntariado en PMI Madrid Spain Chapter

El voluntariado en el PMI constituye una oportunidad para la autoformación y el reforzamiento de tus habilidades de liderazgo. Al participar como voluntario del PMI Madrid Spain Chapter, contribuyes a impulsar el desarrollo de la gestión profesional en Dirección de Proyectos, y consigues aprendizaje, ampliar experiencias profesionales y hacer nuevos contactos. **¡¡¡Anímate e incorpórate a los voluntarios del PMI Madrid Spain Chapter!!!**

Actualmente necesitamos voluntarios para colaborador en las siguientes áreas del Capítulo:

- **Área de Sistemas de Información.**
  - Actividades: Actualización de la Web, herramientas de colaboración internas.
  - Contacto: [sistemas.informacion@pmi-mad.org](mailto:sistemas.informacion@pmi-mad.org)
- **Área de Socios y Promoción Asociativa**
  - Actividades: Gestión y comunicación con los socios.
  - Contacto: [socios@pmi-mad.org](mailto:socios@pmi-mad.org)
- **Área de Servicios a Socios**
  - Actividades: Contenidos del boletín mensual, organización de reuniones mensuales, Encuentros y Congresos de Directores de Proyectos, *webinars*.
  - Contacto: [servicios.socios@pmi-mad.org](mailto:servicios.socios@pmi-mad.org)
- **Grupo de Calidad**
  - Elaboración de procedimientos, satisfacción de socios.
  - Contacto: [vocal.quinto@pmi-mad.org](mailto:vocal.quinto@pmi-mad.org)

---

**¡¡¡Anímate e  
incorpórate a los  
voluntarios del PMI  
Madrid Spain  
Chapter!!!**

---

Si quieres ofrecerte a colaborar como voluntario, puedes enviar un correo con tus datos y con tu propuesta a la dirección de correo del Área que te interesa. Además, no olvides que **la participación como Voluntario te permite reportar PDUs en la categoría “E: Volunteer Service”**.

Consulta el boletín de febrero ([http://www.pmi-mad.org/pmimsc/images/boletines/pmimsc\\_boletin\\_fb2011.pdf](http://www.pmi-mad.org/pmimsc/images/boletines/pmimsc_boletin_fb2011.pdf)) para una descripción más detallada de los puestos de voluntariado ofertados.

### 3.3 *Publicamos nuevas guías para Socios del PMI Madrid Spain Chapter*

---

*Publicamos nuevas guías de ayuda para los Socios*

---



El Área de Socios del PMI Madrid Spain Chapter continúa con la publicación de guías para ayudar a nuestros socios a realizar las actividades más comunes de gestión de su membresía. Estas guías han sido elaboradas por nuestros voluntarios, y se encuentran publicadas en <http://www.pmi-mad.org/pmimsc/faq>

Entre las guías que puedes encontrar están:

- ¿Cómo verificar si eres socio activo del Capítulo de Madrid?
- ¿Cómo hacerte socio del Capítulo de PMI Madrid?
- ¿Cuál es el coste de la membresía?
- ¿Cuáles son las categorías de PDU (Professional Development Units)?
- ¿Cómo reportar PDUs en la Categoría A?

Te animamos a consultar las guías, estamos seguros de que servirán para aclarar muchas dudas comunes.

### 3.4 *Call for Papers / Call for Speakers ¿Te gustaría compartir con los miembros del Capítulo alguna experiencia personal o caso de éxito relacionado con la Dirección de Proyectos?*

---

*Comparte con los miembros del Capítulo tus experiencias como Director de Proyectos – Call for papers & Call for speakers*

---

En boletines anteriores venimos lanzando esta **petición de ponentes para las reuniones mensuales de socios** y para los **encuentros profesionales de Directores de Proyecto**.

Desde el PMI Madrid Spain Chapter seguimos queriendo **fomentar la participación de los miembros del Capítulo en los contenidos de nuestros boletines mensuales**, en nuestras **reuniones mensuales de socios** y en nuestros **encuentros profesionales de Directores de Proyecto**. El objetivo es que estos encuentros y reuniones sirvan de intercambio de experiencias o de discusión de casos de éxito.

Tanto si **quieres ofrecerte a colaborar como ponente**, como si tienes alguna **sugerencia de ponencia** que crees que podría ser interesante compartir con los socios del Capítulo, puedes enviar un correo con tus datos y con tu propuesta o sugerencia a la dirección de correo del Área de Servicios a Socios: [servicios.socios@pmi-mad.org](mailto:servicios.socios@pmi-mad.org).

Además, no olvides que **la participación como ponente en una reunión de socios o en un evento para Directores de Proyecto te permite reportar PDUs en la categoría “D: Creating New Project Management Knowledge”**.

---

*Puedes generar contenidos para el boletín mensual de PMI Madrid Spain Chapter*

---

## 4 Eventos en PMI Madrid Spain Chapter

### 4.1 Resumen de la reunión de socios de Mayo de 2011

Por Jesús Vázquez, PMP

Miembro de la Junta Directiva del PMI Madrid Spain Chapter



El pasado 31 de Mayo de 2011 mantuvimos la reunión mensual de socios del PMI Madrid Spain Chapter. En relación a la misma, como deferencia hacia los socios que no pudieron asistir, presentamos el resumen de los puntos tratados:

#### 1. Introducción (Jesús Vázquez, miembro de la Junta Directiva del PMI Madrid Spain Chapter).

Se presentó la agenda del evento. Se procedió al registro de los asistentes: se inscribieron 187 personas, siendo el número final de asistentes de aproximadamente 150 personas, de las cuales registraron su asistencia 115. **Estas cifras suponen 3 nuevos récords de inscripción, asistencia y registro respectivamente**

Se indicó a los asistentes que mediante este registro se llevaría a cabo la asignación de PDUs de manera automática para ellos; es decir, sin tener que realizar por su parte ninguna otra gestión más que firmar e incluir/verificar sus datos en el registro (2 PDUs por reunión de socios para los asistentes). Se dio paso al ponente del siguiente punto.



#### 2. Los 7 hábitos de los Project Managers altamente efectivos (José Bautista Barato Arroyo, PMP. 60 min.).



La ponencia presentada, disponible en nuestra web (<http://www.pmi-mad.org/pmimsc/images/presentaciones/7habitshighlyeffectivePM.pdf>), fue de una excelente calidad, tanto en contenido como en forma. Gracias José. El tiempo para su desarrollo se hizo escaso, no pudiendo presentar la ponencia en toda su completitud, de ahí que se acordase complementarla con una segunda. Ésta

segunda se realizará en un formato *webinar*, que ofreceremos en exclusividad a los socios, en un futuro próximo.

**3. La adaptación a la LOPD/LSSI y sus ventajas. (Rafael Pagán Rodríguez, Gerente de AME Consultores, y Cristina Fernández Araujo, Consultora Principal de AME Consultores. 30 min.).**



Cristina y Rafael introdujeron al auditorio en el interesante y obligado proceso de adaptación del PMI Madrid Spain Chapter a la LOPD y a la LSSI. La ponencia presentada está disponible en nuestra Web:

[http://www.pmi-mad.org/pmimsc/images/presentaciones/Presentacion\\_LOPD\\_LSSI\\_PMIMSC\\_31Mayo.pptx](http://www.pmi-mad.org/pmimsc/images/presentaciones/Presentacion_LOPD_LSSI_PMIMSC_31Mayo.pptx)

Gracias Cristina, gracias Rafael.

**4. Coloquio /Ruegos y preguntas (Junta Directiva, 15 min.).** Ante la falta de tiempo para establecer un coloquio se pasó al siguiente punto.

**5. Conclusiones y cierre (Junta Directiva).**

- Se invitó a los asistentes a realizar cualquier pregunta o comentario adicional, tanto en relación a las ponencias presentadas como a cualquier otro tema relacionado con el capítulo.
- Se agradeció a los ponentes su participación. Se comentó la posibilidad de participar como ponente en estas reuniones, a todos aquellos miembros del Capítulo que así lo deseen y tengan algún tema que presentar relacionado con la profesión. Igualmente se hizo extensiva esta posibilidad a terceras personas referenciadas por algún miembro del Capítulo.
- Se comentó la posibilidad de colaborar con el Capítulo a través de las oportunidades de voluntariado. En concreto se ofreció la posibilidad de colaborar en temas relacionados con la gestión de contenidos de la web del Capítulo.
- En lo referente a los Ingresos, necesarios para poder así mejorar en calidad y cantidad los servicios prestados a los socios, se comentaron las dos grandes líneas de captación de ingresos: Socios y Patrocinadores.
  - Se recalcó el impresionante avance habido en la captación de socios y la conveniencia de que sean los propios socios los que promocionen y contribuyan a este crecimiento, que sin duda redundará en beneficio de todos.
  - En la parte de los ingresos por patrocinio se indicó que tenemos un largo recorrido por realizar, ya que apenas se han obtenido los primeros frutos. Se invitó a todos los asistentes a que propusiesen en sus respectivas empresas, o a otras potencialmente interesadas, la posibilidad de ser patrocinadores del Capítulo (para más información consultar la sección de Patrocinios: <http://www.pmi-mad.org/pmimsc/patrocinadores>).
- Se recordó que el próximo 30 de junio se llevará a cabo el *webinar* “La gestión estratégica de proyectos como ventajas competitivas para las empresas”, restringido a socios del Capítulo de Madrid y de capítulos asociados.
- Nuevamente se recordó a los asistentes la necesidad de firmar en el registro de asistencia y revisar los datos del mismo, para la asignación automática de las PDU’s por la asistencia al evento.
- Se comentó a los asistentes la posibilidad de contactar con el Capítulo a través del presentador de la reunión mantenida ([jesus.vazquez@pmi-mad.org](mailto:jesus.vazquez@pmi-mad.org)).

Se agradeció la asistencia a todos los presentes, se despidió a los asistentes, y quienes así lo desearon mantuvieron unos minutos de *networking*.

## 4.2 Recordatorio Webinar: “La gestión estratégica de proyectos como ventaja competitiva para las empresas” (30 de junio de 2011)

Tal y como ya adelantamos en el boletín de mayo, el próximo jueves 30 de junio, el PMI Madrid Spain Chapter presentará un interesante *webinar* en el que **Conrado Morlan, PgMP, PMP**, hablará de cómo **alineando proyectos y programas**, y **usándolos como agentes de cambio**, se puede producir la **ventaja competitiva**.

Los detalles del *webinar* son los siguientes:

- Título *webinar*: “**La gestión estratégica de proyectos como ventaja competitiva para las empresas**”.
- Fecha: **30 de Junio de 2011**.
- Hora: **19:00 a 20:30 (hora de Madrid, GMT+1)**.
- Coste: **Evento gratuito y exclusivo para socios de PMI Madrid Spain Chapter y los capítulos aliados**.
- PDUs: Los participantes que se conecten al *webinar* podrán acreditar 1,50 PDUs en la Categoría A para mantener sus certificaciones del PMI.
- Inscripciones: Al haberse alcanzado la cifra de las 200 inscripciones para este evento, no es posible admitir nuevas inscripciones por lo que esta reseña es un recordatorio para los ya inscritos.

---

**Conrado Morlan,  
PgMP, PMP, en un  
webinar exclusivo  
para socios del PMI  
Madrid y capítulos  
aliados**

---



**Conrado Morlan, MBA PgMP® PMP® IPMA Level C®:** tiene más de 15 años de experiencia dirigiendo programas y proyectos en América, Europa y Asia. Ha tenido a su cargo equipos de proyecto multigeneracionales y multiculturales. Conrado es uno de los primeros individuos en obtener la credencial Program Manager Professional (PgMP) en América Latina y primero en México. Como presentador ha participado en congresos de dirección de proyectos en América Latina y Estados Unidos. Es voluntario activo con capítulos del PMI en Estados Unidos, Mexico, Centro América y España; columnista invitado de *PMI Community Post* y comparte sus experiencias con otros profesionales de la dirección de proyectos en su blog <http://thesmartpms.posterous.com>.

## 5 Comunicación Externa del PMI Madrid Spain Chapter

### 5.1 ¿En qué trabajamos principalmente en el Area de Comunicación externa?

Por David López González

Socio-voluntario PMI Madrid Spain Chapter



**¿En qué trabajamos principalmente en el Area de Comunicación externa? Por ahora, en los dos grupos de *LinkedIn* y en el *Twitter* del Capítulo.**

Desde el Area de Comunicación externa estamos trabajando, en una primera fase, en revitalizar la actividad del Capítulo en las redes sociales. Esto lo hacemos mediante la interrelación y la colaboración con las personas pertenecientes a los dos grupos de *LinkedIn* y con los seguidores del *Twitter* del capítulo (@PMI\_Madrid). En un futuro próximo desarrollaremos una estrategia específica para el perfil de *Facebook* del Capítulo, que registra actualmente poca actividad.

En *LinkedIn*, disponemos de dos grupos diferentes en los cuales procuramos que se registre actividad de forma constante.

En el grupo "**PMI Madrid Spain Chapter- Area de Voluntarios**" hay unos 135 miembros, quienes principalmente intercambian información sobre sus actividades. En las últimas semanas, se ha estado hablando sobre todo de *webinars* propios y externos que son de interés para el colectivo de Directores de Proyecto. Si eres voluntario y quieres aportar, éste es un buen sitio en el que empezar. Recientemente se ha puesto en marcha el "**The PMI Madrid Chapter Daily**", un periódico que nos muestra la información proveniente de *Twitter* sobre *project management*.

En el grupo "**PMI Madrid Spain Chapter**" hay unos 650 miembros, y en él se postean constantemente comentarios en inglés y en español sobre la actividad y los acontecimientos que van ocurriendo en los capítulos del PMI, tanto españoles, como internacionales; así como sobre el proceso de certificación de los aspirantes a alguna certificación. Aquí también se trata una amplia variedad de temáticas, entre las que ha destacado en las últimas semanas el tema de la interculturalidad en los proyectos y el de las lecciones aprendidas, así como sobre herramientas relacionadas con la certificación PMP/CAPM. Puesto que los temas de conversación los proponéis vosotros, los usuarios, y vosotros mismos decidís, como con cualquier otra conversación, si se mantienen o no, desde aquí os animamos a proponer, participar, argumentar,...

Una palabra que se escucha últimamente mucho en internet es *networking*. Sin embargo, a pesar de parecer algo novedoso, esta palabra encierra el mismo significado que lo que haces normalmente cuando les preguntas a los profesores de tus hijos cuál es la tienda recomendada para ir a comprar los libros del colegio. En las redes sociales se realiza el mismo proceso, pero de modo digital y con una mayor amplitud de posibilidades. ¿Por qué no te unes al subgrupo *Networking* en PMI Madrid Spain?

Los seguidores del *Twitter* del Capítulo (@PMI\_Madrid) se encuentran que, desde hace un par de semanas, la cuenta vuelve a funcionar. Desde esta cuenta se van siguiendo una variedad importante de fuentes de información sobre el *Project Management*, entre las que se encuentran los *feeds* de otros capítulos y otros aspectos, como los de información de tipo educacional del PMI. Lanzamos una iniciativa para interconectar las cuentas de los miembros del grupo entre sí y con la cuenta del Capítulo y por ahora se están apuntando unos cuantos colegas a esta vía directa de estar al tanto de lo que ocurre en otros Capítulos. Desde aquí os animamos a responder al hilo y conectarlos.

Las actividades que pensamos realizar en los próximos meses son (en colaboración con otras áreas del Capítulo) las de ir ofreciendo distintos servicios a los socios, siempre relacionados con la presencia en internet y la actividad en redes sociales. Esto se irá traduciendo en distintas campañas a través de los grupos de *LinkedIn*. Tenemos unas cuantas posibilidades ya pensadas, pero necesitamos vuestra colaboración para que las iniciativas sean provechosas.

## 5.2 PMI Madrid Spain Chapter en el PMI Today de Junio de 2011

Nuestro Encuentro de Directores de Proyecto celebrado el pasado 30 de marzo, ha sido reseñado en la más reciente edición de **PMI Today**, el *newsletter* mensual editado por PMI para todos los socios. Esto constituye un reconocimiento al esfuerzo de los voluntarios del Capítulo para organizar y dar publicidad a nuestros eventos y Congresos.

**Reseña del Encuentro de Directores de Proyecto del pasado mes de marzo en el número de junio de PMI Today®**

PMI Madrid, Spain Chapter [www.pmi-mad.org](http://www.pmi-mad.org)

### Chapter Congress Attracts Record Crowd

Recently, the PMI Madrid, Spain Chapter celebrated its first congress of 2011. The half-day event featured presentations on "Project Management as a Key Driver to Execute Corporate Strategies" and "Planning Oil Refinery Turnaround Works." In both cases, the sessions motivated interesting discussions with the public.

This congress attracted more than 200 attendees, a record number of participants for any event organized by the chapter. As on other occasions, the congress was organized by chapter volunteers.

#### Recounting a Successful Year

At the end of the congress, the chapter board presented the 2010 annual report, containing a summary of the key activities organized by the chapter and key chapter facts. Among them:

- There were 612 chapter members at the end of 2010, an increase of 48 percent from a year earlier.
- The chapter's membership increase ranked as number 12 among PMI chapters worldwide.
- When considering only chapters with more than 500 members, the chapter's increase rate ranks as number 3 worldwide.
- Sixty-one percent of chapter members hold the Project Management



Top: Daniel Echeverría, PMP, presented "Project Management as a Key Driver to Execute Corporate Strategies" during the PMI Madrid, Spain Chapter's first congress of 2011. Bottom: Networking during the coffee break was a valuable benefit of the half-day congress sponsored by the PMI Madrid, Spain Chapter.

- Professional (PMP)® credential.
- The chapter organized 12 events during 2010, which included 21 presentations.
- Volunteers from the chapter participated in the translation of PMI Project Management Methodology
- for Post Disaster Reconstruction into Spanish.
- The chapter conducted the first study in Spain about the degree of implementation of project management in Spanish organizations.

*Continued on page 24*

### Chapter Links

news | people | projects



Manuel Parra, PMP, presented "Planning Oil Refinery Turnaround Works" during the half-day congress sponsored by the PMI Madrid, Spain Chapter.

#### PMI Madrid Chapter

*Continued from page 23*

##### Future Plans

In addition to monthly meetings and webinars, the PMI Madrid, Spain Chapter plans to organize another half-day congress in June. This event will center on project management simulation tools. The chapter also plans a full-day congress in November.

Last year's full-day congress examined the project manager and society and the project manager within the organizations. This year's theme will center around project management and public administration. The chapter plans to invite government officials in order to see how project management is perceived from the public sector point of view.

## 6 Artículos del mes

### 6.1 La protección de datos de carácter personal en la gestión de riesgos del proyecto

**Por Rafa Pagán**

Socio-voluntario PMI Madrid Spain Chapter  
Gerente de AME Consultores.



Cuando acometemos un proyecto, entre todas las variables que afectan al mismo es imprescindible para su éxito integral evitar y, en la medida de lo posible, eliminar, la posibilidad de eventos o sucesos negativos para dicho proyecto.

Como habréis adivinado, sitúo este contexto en la Gestión de Riesgos del Proyecto.

---

**“¿Cuántas veces hemos incluido como riesgo la no protección de los datos de carácter personal que se manejan en un proyecto?”**

---

**Rafa Pagán**

---

La descripción general de los procesos de Gestión de los Riesgos del Proyecto incluye varias acciones. Seguro que todos/as, como magníficos/as directores/as de proyecto, hemos planificado la gestión de riesgos, hemos identificado dichos riesgos, hemos realizado el análisis cualitativo y cuantitativo de riesgos, hemos planificado la respuesta a los riesgos y hemos monitorizado y controlado los riesgos de un proyecto, pero ¿cuántas veces hemos incluido como riesgo la no protección de los datos de carácter personal que se manejan en un proyecto?

Las estructuras y organizaciones en las que se desarrollan los proyectos deben adecuarse a la normativa legal en materia de protección de datos de carácter personal en el plano legal, organizativo y técnico (dicha adecuación es obligatoria para toda empresa, entidad, asociación, club, fundación, etc.).

Los proyectos que se desarrollan en el marco de organizaciones que cumplen de manera integral y responsable con la Ley Orgánica de Protección de Datos (LOPD), incorporarán *per se* en su gestión todos los procedimientos y metodologías de protección de datos de carácter personal que se siguen en el seno de la organización para cualquier tipo de actividad, acción o tarea. Pero es importante recordar que, todos aquellos proyectos que impliquen en su gestión el tratamiento o manejo de nuevos datos de carácter personal que no son los habituales de la organización, deben evitar el incumplimiento de la legislación en materia de protección de datos e incorporar en la planificación de acciones a acometer la adaptación integral a la LOPD del proyecto. La prevención se conseguirá con el diseño de acciones y puesta en funcionamiento de las mismas por un/a profesional experto/a en Cumplimiento Normativo, Derecho Tecnológico y Protección de Datos, bajo nuestra dirección.

Comenzará así la fase de solicitud de alta de los nuevos ficheros de datos de carácter personal, la redacción de documentación legal e informes exigidos por la Agencia Española de Protección de Datos, la firma de los acuerdos de confidencialidad con los nuevos actores del proyecto, la firma de los correspondientes contratos con terceros, la implantación de las medidas de carácter organizativo y técnico, en definitiva, el cumplimiento de todas las fases de la adaptación.

A lo largo de la vida completa del proyecto, desde que se ejecute hasta que se cierre el mismo, se desarrollarán todas las acciones preventivas/correctivas asociadas al riesgo de no protección de los datos de carácter personal que se manejan en dicho proyecto. En las diferentes reuniones de seguimiento del proyecto se medirá la eficacia de la gestión de dicho riesgo por parte de todos los miembros que componen el equipo de gestión del proyecto y no debéis olvidar que el/la profesional experto/a en Cumplimiento Normativo, Derecho Tecnológico y Protección de Datos será un recurso humano clave en la consecución del éxito del proyecto en este aspecto.

## 6.2 ¿Por qué estoy orgulloso de ser un Voluntario de PMI?

Por Conrado Morlan, MBA, PgMP®, PMP®, IPMA Level C®  
Program, Project & Project Portfolio Management Professional



La Real Academia Española define **voluntario, ria**. (Del lat. **voluntarius**): *m. y f. Persona que, entre varias obligadas por turno o designación a ejecutar algún trabajo o servicio, se presta a hacerlo por propia voluntad, sin esperar a que le toque su vez.*

**No mucha gente, incluyendo miembros y no miembros, sabe que el Project Management Institute (PMI) funciona con el apoyo de voluntarios de todo el mundo.** Ése fue mi caso, cuando me hice miembro del PMI en 2005, yo no sabía que podía a participar en actividades a nivel local, apoyando

al capítulo, y global, siendo parte de comunidades de práctica y participando en proyectos con alcance global.

Decidí participar globalmente y **aprendí acerca de la amplia gama de servicios realizados por voluntarios del PMI** que incluyen la redacción de los estándares del PMI, preparación de preguntas para los exámenes de certificación, la organización de congresos mundiales, y el poder presentar en los eventos patrocinados por PMI. Y la lista sigue y sigue.

Yo, como uno de muchos otros, me pregunte ¿por qué estas personas ofrecen su tiempo a actividades de voluntariado? No fue sino hasta 2007 en el PMI Global Congress América Latina, donde conocí a un voluntario mexicano que compartió su experiencia en una sesión de desarrollo de preguntas para el examen de PMP que se llevo a cabo en Barcelona. El describió lo bien que el evento fue organizado desde los planes de viaje, el lugar, el equipo de voluntarios y las actividades al final del día. Para él **fue una experiencia valiosa el poder reunirse con un selecto grupo de profesionales hispanoparlantes de diferentes partes del mundo** que unieron sus esfuerzos para actualizar el examen de certificación.

Wow! Me convenció inmediatamente. Esa oportunidad de voluntariado cubría mi entusiasmo por viajar, conocer otras personas y compartir mi experiencia profesional.

**No tenía tiempo que perder y antes de que el congreso terminara ya me había registrado como voluntario.** La primera oportunidad llegó tres o cuatro meses después de mi registro: una sesión de preparación de preguntas para el examen de certificación PMP en Filadelfia. Al principio me sentí aterrado y con muchas preguntas. ¿Sería capaz de hacerlo? ¿Tengo la experiencia suficiente? ¿Me llamarían de nuevo después de esta sesión?

Cuando llegué a Filadelfia, me olvide de mis temores y me dispuse a compartir tres días con un selecto grupo de profesionales experimentados de los Estados Unidos y Canadá. La reunión fue muy productiva, compartimos nuestras experiencias personales y produjimos una buena cantidad de preguntas para la siguiente versión del examen de certificación PMP. La experiencia fue única en su tipo, yo no podía creer todo lo que aprendí en tres días y de forma gratuita.

Seguí buscando oportunidades de voluntariado y opte por ser un presentador en el Congreso Mundial PMI 2008 en América Latina y América del Norte. Mis dos presentaciones fueron seleccionadas y tuve la oportunidad de visitar dos interesantes ciudades, São Paulo y Denver, además de conocer profesionales en dirección de proyectos de diferentes latitudes con los que compartí mi experiencia trabajando con equipos multiculturales en proyectos.

*“Esa oportunidad de voluntariado cubría mi entusiasmo por viajar, conocer otras personas y compartir mi experiencia profesional”*

*Conrado Morlan*

Después tuve la oportunidad de asistir a otras sesiones en Dallas, Ciudad de México, São Paulo y Washington DC donde colaboré con la preparación de preguntas para los exámenes de certificación PMP y PgMP. Seguí en busca de otras oportunidades y apoye los en la traducción al castellano de *PMI Project Management Methodology for Post Disaster Reconstruction* liderado por el **Capítulo de PMI Madrid** y también fui miembro del grupo de revisor presentaciones para el *PMI Global Congress 2010* - América del Norte.

En 2009, en el congreso mundial en Orlando, intenté algo nuevo: escribir artículos para la edición del Congreso de *PMI Today*, lo que me dio la oportunidad de desarrollar mis habilidades de escritura. Ahora colaboro con otro colega escribiendo artículos cada tres meses para el *PMI Community Post*.

Si todavía se preguntan ¿por qué estoy orgulloso de ser un voluntario del PMI? dense la oportunidad de intentarlo y de vivir su profesión al máximo, sea un verdadero practicante y no solo aplique sus conocimiento de gestión de proyectos en el trabajo, sino también comparta sus experiencias con otros colegas, mientras que desarrolla y domina sus habilidades en un ambiente propicio.

**¿Qué espera? Prepárese para dejar su huella y unirse al equipo de voluntarios locales o globales para crecer y avanzar la profesión de gestión de proyectos.**

---

*Conrado Morlan tiene más de 15 años de experiencia dirigiendo programas y proyectos en América, Europa y Asia. Ha tenido a su cargo equipos de proyecto multigeneracionales y multiculturales. Conrado es uno de los primeros individuos en obtener la credencial Program Manager Professional (PgMP) en América Latina y primero en México. Como presentador ha participado en congresos de dirección de proyectos en América Latina y Estados Unidos. Es voluntario activo con capítulos del PMI en Estados Unidos, México, Centro América y España; columnista invitado de PMI Community Post y comparte sus experiencias con otros profesionales de la dirección de proyectos en su blog <http://thesmartpms.posterous.com>.*

## 6.3 Getting Started with Project Leadership

*By Cornelius Fichtner, PMP  
Making the [PMBOK®](#) Guide fun*



In May of 2011 The Project Management Podcast launched its Project Leadership Series at [www.pm-podcast.com](http://www.pm-podcast.com). The series started with interviews with Thomas Juli, author of *Leadership Principles for Project Success*, and Rick Valerga, author of *The Cure for the Common Project: Five Core Themes that Transform Project Managers into Leaders*. More interviews and discussions on project leadership are planned throughout the year. To kick us off let's begin with an explanation about what project leadership is and how project managers can start out on the path of becoming true project leaders.

### Defining project leadership

*"There are so many definitions of leadership out there", said Thomas. "Leadership has to do with the right attitude and understanding the core principles of building an overall vision, knowing about the power of collaboration, knowing how to promote performance in the team he or she is leading, and then still having the maturity to reflect on their own activities and creating a culture of learning. And last but not least, a leader ensures results because this is the bottom line".*

Rick agrees. *"I define leadership as the ability to influence others to deliver results", he said. "Project leadership exists at the nexus of project management and general leadership".*

---

**En este artículo,  
Cornelius Fichtner  
habla del Liderazgo  
en Proyectos**

---

Project leadership doesn't mean being a strategic visionary sitting at the very top of your organization. It's about leading the project team to achieve their objectives and producing a successful result.

### Getting to success

*"If you run a project, you have to be knowledgeable and experienced in project management",* said Thomas. *"Project management is basically structuring chaos and without the structure, you cannot really be creative. That means without project management, there cannot be project success".*

However, Thomas doesn't believe that project management skills are the only thing necessary to deliver a successful project. *"Leadership gives the project a direction, the right direction",* he said. *"If you talk about sufficient conditions of project success, we're talking about leadership".*

Without someone providing this overall direction, the project team members run the risk of going off in several directions, or nowhere at all. It's difficult to achieve results in that situation. Thomas believes that to get to success projects need both management and leadership. Fortunately, one person can fill both functions.

### Leadership basics

*"Integrity is the absolute foundation for project leadership",* said Rick. *"Integrity means never letting your project live a lie. So if your project plan is a house of cards, or your schedule will be indisputably delayed, or if you discover that your product will fall flat in the market, you need to have the courage to bring these issues to light".*

Rick said that managing expectations is key to building integrity. *"When we're doing this, we're making responsible commitments even under duress",* he explained. *"That's integrity".* He also explained that integrity comes from solving the projects' toughest problems without destroying our team members or their families, and providing frequent up-to-date, consistent messages that are agreed across all the project stakeholders.

### Leading others

Teams are at the heart of projects, and project leaders can't lead if they don't have people to lead. *"Let's face it, projects are at their best when people are at their best",* said Rick. *"I'm not just talking about taking care of the troops and then getting out of the way which many project managers do. Projects are at their best when all the people are at their best including the sponsor, customers, suppliers, adjacent functional organizations".*

Thomas agrees. *"As a leader, it is your responsibility to create an environment that promotes performance on both the individual and the team level",* he said. *"First of all, you want to be a role model. You have to walk the talk. Demonstrate authentic leadership".* By that, he means making sure that your words and actions align. Don't set rules for the team and then break them yourself.

*"You really want to empower your team",* Thomas added. *"That means you have to give the team the information it needs and you have to share the power so that the team can actually get the opportunity to excel and have an active hand in project success".*

When the team feels empowered, there is no need to micromanage them. Thomas believes that it is important to want them to feel empowered, and not just pay lip service to the team. You have to be able to trust the team members. *"You have to let it happen",* he said. *"You have to give the team the opportunity to show how it can perform. That's very important".*

### Starting out

If becoming a project leader sounds difficult, Rick had some simple advice about how to get started. *"One way to start is by simply listening",* he said. *"We have a vast amount of knowledge available to us through our stakeholders. We need to make sure that we are regularly tapping into it".*

Another easy step towards becoming a leader is to celebrate performance. *"You want to look for behaviors that reflect the purpose and values, skill development and team work and reward, reward, reward those behaviors",* said Thomas. *"Don't wait until the very end of the project to celebrate the same results. Celebrate performance".*

The great thing about leadership is that we'll instinctively know what it feels like to be doing it right. The people around us will let us know that we're doing a good job. *"In the end"*, Rick said, *"our projects are judged by people, the customers, the sponsor, the team members. Most of these people are not imbued with project management theory. They only judge whether the project lived up to its billing as interpreted by them. It's a subjective process and above all, these people hate to be surprised. So the best way to address this is by making expectation management a daily mantra"*. That's good advice for any leader.

Listen to the complete interviews on project leadership with Rick Valerga and Thomas Juli on The Project Management Podcast for free at [www.pm-podcast.com](http://www.pm-podcast.com).

## 6.4 Career Path for the Entry-Level Project Manager

By Josh Nankivel, *pmStudent.com*



Graduating from school or just trying to break into a career in project management?

There are many questions you should be asking yourself right now. Chief among them is what your career path should look like. In this article my goal is to arm you with the perspective to figure it out.

In general, once a minimum requirement of formal education has been satisfied, work experience is the most important for advancing your project management career. Certifications and advanced degrees can wait and many must, due to the experience eligibility requirements.

Entry-level roles come in many forms. They vary widely across organizations and industries and include but are not limited to the following.

- Project Coordinator
- Assistant Project Manager
- Junior Project Manager
- Project Analyst
- Work Manager
- Project Lead
- Project Manager

Depending on your background, you may be interested in these disciplines as well. They can be careers themselves, or a good stepping stone into project management.

- Project Scheduler
- Project Controller
- Business Analyst

Now, let's get into some examples you can probably identify with.

### **Sarah, The Newly Graduated**

It's graduation time, and Sarah has worked hard to earn her 4-year degree. What she lacks in work experience, she makes up for in self-motivation and smarts. Now she's faced with a difficult decision.

Does she stay in school and go for a Master's degree, or does she go get a job now?

### **Advice For The Newly Graduated**

For most entry-level and mid-level project management roles, a 4-year degree (in just about anything) is going to be a requirement. Post-graduate degrees are not usually looked for. The best thing for Sarah now is to land an entry-level position at an organization who values project management and start gaining some work experience. Later on, she can start looking into certifications and post-graduate education if they make sense for her chosen industry and long-term career goals.

---

*Josh Nankivel nos habla de las opciones de carrera para los nuevos Directores de Proyecto*

---

Sarah lands a role at an organization as a Junior Project Manager. She selected a handful of organizations to target in her job search because in her research, she found a progression of job titles that clearly indicated acknowledgement of project management as a discipline and a clear project management career path within those companies.

### **Ben, The Techie**

Ben is a software developer who has a 4-year degree in Computer Science. He's been working on project teams for several years now, and although he enjoys software engineering, he has become very interested in the role of the project manager.

He wants to lead project teams towards a common goal. He loves working with people and values strong communication skills, which he has begun to continuously improve in himself.

How does Ben make the transition from Software Engineer to Project Manager?

### **Advice For The Techie**

Ben has an advantage in that he wants to stick with the type of work he is already experienced with. The most important thing Ben can do is let it be known that he wants to pursue a project management career path.

Volunteering internally to help out project managers he works with, even on his own time, is a great way to give his future peers first-hand knowledge about his abilities and ambition. At the same time Ben is studying project management as a formal discipline for the first time, perhaps with self-study online using blogs and other content or in a classroom setting (online or offline).

Over time, Ben gains a reputation as an up-and-coming project manager. When a new spot opens up for a project manager to lead a new software development project, everyone already knows Ben and his potential.

### **Emily, The Manager**

Having managed teams for years, Emily is well steeped in running a group of people for day-to-day operations.

She has started to reflect on her career and noticed something interesting. Those little side projects she leads her team in are really cool. She loves the feeling of planning a project, managing it's execution, and in the end delivering something brand new.

Emily is what most of us think of as an "accidental project manager" who has now decided to get serious about it.

### **Advice For The Manager**

Emily knows how to coach team members. She knows how to manage stakeholders and upper management. It's really the details of how to manage projects in a disciplined way she wants to learn and get better at.

If her previous "accidental" projects make up enough experience to pursue something like the PMP Certification, that is an option she may choose to pursue. The best benefit will be familiarity with a formal framework and standard for project management.

She already has a 4-year degree in Business Administration. While gaining experience may be best, another alternative is to pursue a Master's in Project Management as another way to learn formal project management practices.

Emily likely has the opportunity to propose new projects for the organization or even authorize them herself for her team to carry out. Applying the lessons from formal project methodologies will be a wonderful learning experience. As she becomes known in the organization as someone who volunteers for projects and leads them successfully, she will be very visible when a specific project management role comes up.

Alternatively, Emily has likely gained enough experience to pursue a project management role at another organization, preferably one who values project management as a discipline.

### **John, The Industry-Jumper**

John has been working as a carpenter for 20 years. Over the past few years, he has worked with many construction project managers and gotten to know what their roles are like. It's something he wants to pursue as well.

### Advice For The Industry-Jumper

Having apprenticed as a carpenter after high school and military service, John did not pursue a 4-year degree. He never had cause to until now.

Landing a role in project management is going to be difficult without that 4-year degree. The best thing for John now is going to be finding a 4-year degree program where he can pursue a related degree in construction management, project management, or business administration. Very likely, the best option is going to include night school so John can continue to support himself and his family with his day job.

At the same time while going to school, there are several entry-level positions related to construction management John should pursue (after targeting the right companies first). Specific titles for this industry include Assistant Project Representative, Assistant Construction Manager, and Assistant Project Manager.

### Make It Happen

As you have seen, project management is a diverse and exciting discipline. There are many ways to point your career towards project management depending on your target industry and professional background.

In the end, it's up to you. Formulate a solid plan for yourself and execute on that plan. It's what all good project managers do.

## 6.5 Artículos publicados en anteriores boletines

Indicamos en esta sección, otros artículos publicados en anteriores boletines, que puedes encontrar en [www.pmi-mad.org/pmimsc/boletines](http://www.pmi-mad.org/pmimsc/boletines):

- **Boletín de Marzo 2011**
  - **¿Quieres utilizar técnicas Ágiles o mejorar tus prácticas Ágiles?**, por Rafael Igual, PMP.
  - **El MITYC incluye las Certificaciones del PMI® en las ayudas del Plan Avanza2**, por José Rafael Alcalá Gómez, PMP.
  - **Marcar las casillas adecuadas**, por Dr. David Hillson
  - **Top 10 features of a great PMP Exam Simulator**, por Cornelius Fichtner, PMP.
  - **Show some appreciation**, por Margaret Meloni, MBA, PMP.
- **Boletín de Abril 2011**
  - **No queremos números, queremos personas**, por Rafa Pagán.
  - **¿Cómo hacer una Work Breakdown Structure (WBS o EDT)?**, por Luis Reyes, CAPM.
  - **Extensión de la Guía del PMBOK® para el Sector Público**, por José Rafael Alcalá Gómez, PMP.
  - **Los Siete Pasos de Montecarlo**, por Dr. David Hillson
  - **7 Criteria for Selecting Your PMP Exam Simulator**, por Cornelius Fichtner, PMP.
  - **The price of right**, por Margaret Meloni, MBA, PMP.
- **Boletín de Mayo 2011**
  - **Cómo mantener las certificaciones del PMI**, por Jaime Marcelo Botetano, PMP.
  - **El enfoque del riesgo de IKEA**, por Dr. David Hillson

---

*Se hace referencia en esta sección a otros artículos anteriormente publicados en el boletín*

---

- **What is a PMP Exam Simulator?**, por Cornelius Fichtner, PMP.
- **Tips on Handling a Problem Team Member on your Project**, por Margaret Meloni, MBA, PMP.

## 7 Convocatorias promocionales

### 7.1 *Presentación PSNext™ 3.0 – Su Solución Web de Gestión de Carteras de Proyectos*

# PSNext<sup>3.0</sup>

Su Solución Web de Gestión de Carteras de Proyectos



*Debido a la gran demanda que estamos teniendo en el Mercado Español hemos valorado hacer presentaciones de la herramienta PSNext para la gestión de proyectos en diferentes ciudades, por este motivo tenemos el gusto de Invitarle a la que realizaremos en Madrid el día 30 Junio en los salones del Hotel Rafael Atocha C/ Méndez Álvaro 30, 28045 Madrid.*

*Este Evento será totalmente gratuito para los participantes y la agenda del mismo será la siguiente:*

<b>Hora</b>	<b>Actividad</b>
9:30	<i>Bienvenida a los invitados e Inicio del evento</i>
10:00	<i>Presentación del nuevo distribuidor de PSNext en España</i>
10:15	<i>Presentación de la herramienta PSNext en su Versión 3.0</i>
11:30	<i>Coffee break</i>
12:00	<i>Sesión de preguntas y respuestas</i>
13.00	<i>Cierre del evento</i>

*Debido a que la capacidad de la sala es limitada, agradecemos su confirmación al siguiente teléfono: 91 187 3574 o al correo electrónico: eventos@ip2cs.com*

*Estamos seguros que esta presentación será de gran utilidad.*

*Un cordial saludo*

