

Project Management Institute
Madrid Spain Chapter

Presidente

Julio Carazo San José
julio.carazo@pmi-mad.org

Vicepresidente primero
Francisco Javier Rodríguez Blanco
javier.rodriguez@pmi-mad.org

Vicepresidente segundo
Jesús Vázquez González
jesus.vazquez@pmi-mad.org

Secretaria
Mercedes Martínez Sanz
mercedes.martinez@pmi-mad.org

Tesorero
Javier Sanz Pérez
javier.sanz@pmi-mad.org

Área de Sistemas de Información
sistemas.informacion@pmi-mad.org

Área de Socios y Promoción
Asociativa
socios@pmi-mad.org

Área de Voluntariado
voluntariado@pmi-mad.org

Área de Servicios a Socios
servicios.socios@pmi-mad.org

Área de Comunicación Externa
comunicacion.externa@pmi-mad.org

Área de Financiación
financiacion@pmi-mad.org



ARTICULO DESTACADO DEL MES

El Capítulo de Madrid celebró el 24 de Noviembre el Congreso de Dirección de Proyectos de 2011 (pág. 4)

La dirección de proyectos en el marco de la administración pública europea (pág. 10)



**Boletín del Capítulo Madrid del Project
Management Institute
“PMI Madrid Spain Chapter”**

Diciembre 2011

Mensaje del Presidente

Muy estimado socio:

Tengo el gusto de dirigirte estas letras en el momento en que superada la organización y celebración del Congreso de Noviembre nos disponemos a cerrar el año.

Echo la vista atrás y veo que nuestra nación se encuentra en peor situación de lo que hace un año esperábamos para final de 2011, las economías del Euro nos llevan de susto en susto, el paro no para de crecer, estrenamos gobierno,... Todo ello me hace pensar en el papel de la Dirección de Proyectos en la sociedad y me evoca las palabras de nuestro ponente de apertura del congreso, D. Pascual Montañés: "No se financian ideas. Se financian proyectos.", "Nuestro gobierno sólo sacará a España de la crisis si tiene proyectos.", "la realidad es que ustedes saben de algo que hace mucha falta y esto les da a ustedes mucha responsabilidad". Resultó muy interesante, también en la misma línea, la ponencia de D. Salvador Palomo, de la Diputación de Málaga, sobre la importancia de que las administraciones públicas trabajen por proyectos y reconozcan la profesión.

Por otra parte las altas cifras de crecimiento de PMI en diferentes países emergentes marcan la relación entre el enfoque a proyectos y el desarrollo de las sociedades y economías. Y la ISO 21.500, de la que tuvimos muy buena información en el congreso, apunta a la importancia de hacer proyectos y hacerlos bien en las organizaciones (por cierto, se comentó que la aportación más importante a la norma proviene de PMI).

Delante tenemos el reto y la oportunidad de aportar el valor de la Dirección de Proyectos a las organizaciones y a la sociedad. Reto que constituye una gran oportunidad profesional para nosotros, directores de proyectos: A pesar de las

situaciones de desempleo que pueda estar sufriendo nuestro colectivo tenemos habilidades que son necesarias. Es una buena noticia, mucho mejor que la de trabajar en un sector sin futuro y llamado a desmantelarse. Pero nos pone un reto delante. ¡Ánimo y a por ello!

Dejo ahí las reflexiones sobre el entorno y sus perspectivas para volver sobre el capítulo.

En nombre del capítulo, su Junta Directiva y el resto de socios, doy la bienvenida a los nuevos socios que os habéis incorporado el último mes. Os unís, dentro de PMI, a nuestro capítulo que es una comunidad dinámica y cuyo crecimiento la destaca significativamente entre los cerca de 280 capítulos existentes en el mundo.

Este año 2011, además de mantener los servicios de 2010, se ha lanzado la celebración de weminars del capítulo, se ha organizado la atención a preguntas puntuales de socios, contamos con una web mejorada, se ha dado un gran impulso a la actividad de financiación, se han preparado nuevos proyectos que pronto verán la luz, se ha trabajado en actividades de organización no directamente visibles desde fuera y, además, acabaremos con cifras de crecimiento porcentual similares a las muy altas del año anterior.

Viendo lo conseguido en 2011, no puedo por menos que felicitar a las más de 30 personas que desde la Junta Directiva o como voluntarios continuados en diferentes actividades lo habéis hecho posible. ¡Felicidades y, en nombre de todos los socios, gracias!

¡Espero que tengas muy Feliz Navidad y prometedora entrada en 2012!

Julio Carazo San José

**"Nuestro gobierno sólo sacará a España de la crisis si tiene proyectos."
(Pascual Montañés)**

"Oportunidad profesional: tenemos habilidades que son necesarias."

Logros del capítulo en 2011

"a las más de 30 personas que desde la Junta Directiva o como voluntarios continuados lo habéis hecho posible ¡Felicidades



Por Julio Carazo San José
Presidente
PMI Madrid Spain Chapter



Por Francisco Javier Rodríguez Blanco
Vicepresidente Primero
PMI Madrid Spain Chapter

El PMI en cifras

PMI en el mundo:

- Miembros de PMI en todo el mundo: 370.233
- Certificados PMP en todo el mundo: 468.864

PMI en España:

- Miembros de PMI en España: 2.476 (35,02% lo son del Capítulo de Madrid)
- Certificados PMP en España: 2.752

899

Socios del PMI Madrid Spain Chapter
Hasta Noviembre de 2011

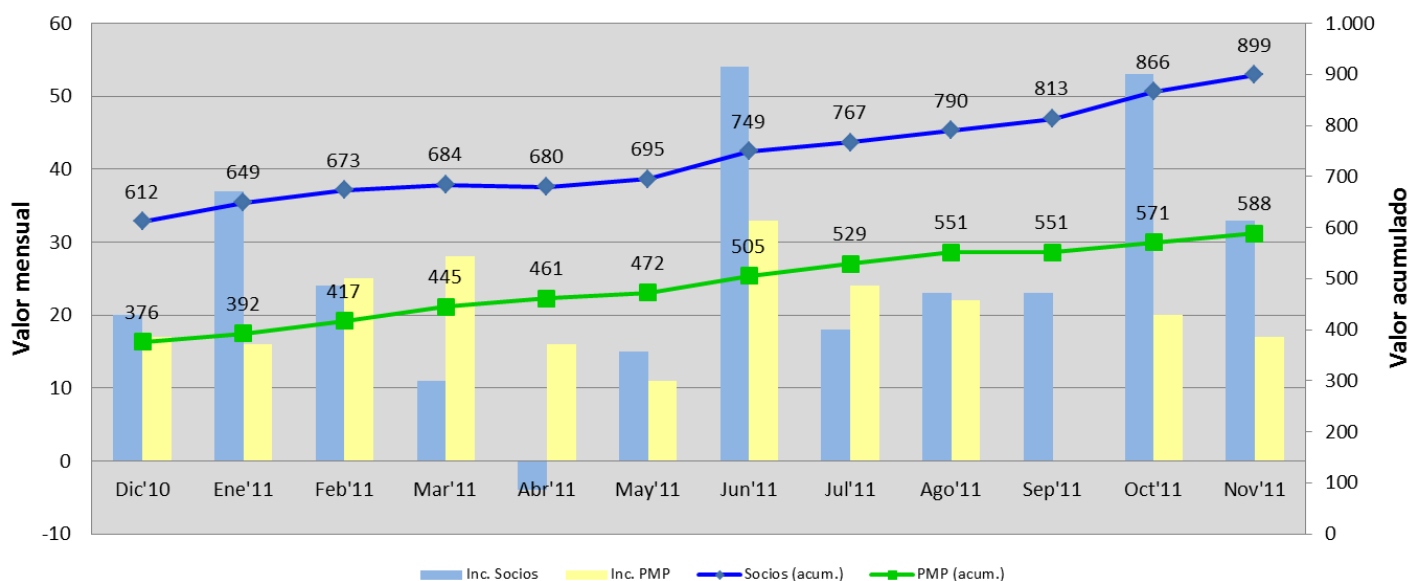
588

Socios del PMI-MSC que
poseen la Certificación PMP

51,86%

Incremento anual
del número de socios
desde Noviembre de 2010

Evolución socios PMI Madrid Spain Chapter



Evolución interanual de socios del Capítulo de Madrid. El dato de socios acumulado corresponde al número de socios al término de cada mes. En barras, se representa el incremento mensual en el número de socios.



Project Management Institute -Capítulo de Madrid



El Capítulo de Madrid celebró el 24 de Noviembre el Congreso de Dirección de Proyectos de 2011

Texto por Evis Rosales, PMP
Socia-voluntaria PMI Madrid Spain Chapter

Fotos por Raquel López de Sebastián, PMP
Socia-voluntaria PMI Madrid Spain Chapter

En este caso, el congreso fue organizado como un evento de jornada completa en el que se realizaron distintas ponencias centradas en la situación actual, tendencias, perspectivas y oportunidades respecto al futuro de la Dirección de Proyectos, permitiendo además a los **161 participantes (142 asistentes y 19 ponentes)**, intercambiar visiones y experiencias desde las distintas profesiones representadas. Al igual que en otras ocasiones, el Congreso fue organizado por voluntarios del capítulo, en éste caso liderados por **José María Núñez Araque** e **Isaac Olalla**.

La Dirección de Proyectos en el contexto actual

Realizó la apertura Pascual Montañés Duato, Profesor de Dirección Estratégica en el Instituto de Empresa, y autor de Inteligencia Política (2003) y Corporate Governance Intelligence (2011). Destacó que en el momento que se está viviendo es primordial ser sensibles a la realidad para generar ideas innovadoras y convertirlas en proyectos que interesen a los inversionistas, creando a su vez valor para muchas personas. **Resaltó la importancia de la comunicación asignándole un gran poder que debe estar presente desde el principio al fin del proyecto.** Finalmente instó a los presentes a no permitirse **mejor proyecto profesional que el proyecto de la propia vida.**

Perspectivas del mercado de la Dirección de Proyectos

En una mesa presidida por el Vicepresidente del capítulo, Jesús Vázquez, varios invitados compartieron sus visiones de la dirección de proyectos desde distintos sectores: Alvaro Echave Bastardés, Jefe de Compras Corporativas de obras y servicios de infraestructuras en BBVA, explicó que **en el sector de la construcción la tendencia es a la internacionalización de los directores de Proyectos**, aplicándose diferentes esquemas que permiten abrir otros mercados; Manuel Bouzas, Presidente de CMAS, Director General de Spacia, destacó que **las características del Director de construcción en España potencian su empleabilidad en otros mercados**; Jordi Seguró, Presidente de AEDIP, Presidente-Consejero Delegado de Integral, S.A., repasó las fortalezas y oportunidades del espíritu emprendedor español que le permiten lograr los contratos en otros mercados, y sugirió **aprovechar las experiencias acercándose a las asociaciones y redes relacionadas**; Salvador Palomo Pérez, Jefe de Sección en la Oficina de Proyectos de la Diputación de Málaga, explicó que en el marco de las administraciones públicas se trabaja cada vez más con proyectos lo que hace necesario que **se profundice en el sector en conocimiento y estructuras alrededor de la dirección de proyectos**; (Continúa...)

... Miguel Villar Rejas, Responsable de la Oficina de Proyectos de Sistemas de Información (TI) en El Corte Inglés, relató los distintos pasos como el área de TI ha ido implantando la gestión de proyectos y manifestó que, dado su valor, dentro de los objetivos está extenderla a otras áreas de la empresa; Marlon Molina, Coordinador de publicaciones de itSMF (Information Technology Service Management Forum), explicó el objetivo de itSMF, su importancia para el entorno tecnológico actual y la estrecha asociación entre la implantación de tecnologías y los proyectos.

Claves del futuro de la Dirección de Proyectos

Angel Isidro Mena Nieto, Vicerrector de Infraestructura y Servicios de la Universidad de Huelva y Jefe de la Delegación Española en el Comité ISO TC 236 "Project Management", creado en 2007, con la misión de elaborar la primera norma internacional global ISO 21500 "Guidance on Project Management". Angel realizó una detallada explicación de la forma como a partir de los documentos o normas existentes, y luego de una larga revisión y negociación realizada por representantes de los distintos países participantes, **se logra disponer de una nueva norma enfocada en la Dirección de proyectos, la ISO21500**. Serán las propias empresas, mencionó, las que decidirán el nivel de aceptación de esta norma.

Las 10 habilidades del Director de Proyectos



Luis Corrales: dirigiendo la dinámica

Luis Corrales Canet, responsable del Programa Corporativo de Desarrollo de Directores de Alcatel_Lucent para Europa, Medio Oriente y África, dirigió una dinámica en la que los participantes, organizados en mesas multidisciplinarias, **identificaron las siete habilidades del Director de proyectos en el presente y mediano plazo**. El ejercicio permitió a los participantes conocer aquellas habilidades transversales a todas las áreas así como el énfasis en algunas que demandan los distintos sectores.

Tendencias en la formación del Director de Proyectos

Una importante representación de las ofertas de formación en Dirección de Proyectos y su evolución fue presentada por: Patricia del Solar Serrano, Directora del Master Universitario en Gestión de Proyectos de Edificación, Project Management de PROY3CTA; Manuel Soler, Director General del master MeDIP de la UPM y Director de Gensler Arquitectura; Fernando Maraón López, Director académico del master de gestión de proyectos de AEDE Business School; Miguel Ángel Carrillo, Director del Master de Gestión Integrada de Proyectos de Ingeniería y Construcción MAGIPic de la UPM; (Continúa...)

...; Rafael V. Lostado Bojo, Director del Executive Master in Project Management, Universidad de Valencia; Oscar del Moral Queipo, Responsable del área de Management de la Escuela de Negocios CEU. Entre los puntos resaltantes están **la interacción con la industria, fomento de la investigación y formación continua**, preocupación por la actualización continua, asignación de certificaciones sin abandonar otras áreas de la gestión y la incorporación del área de atención al cliente como punto clave en áreas de servicio.

Perfiles demandados en la Dirección de Proyectos

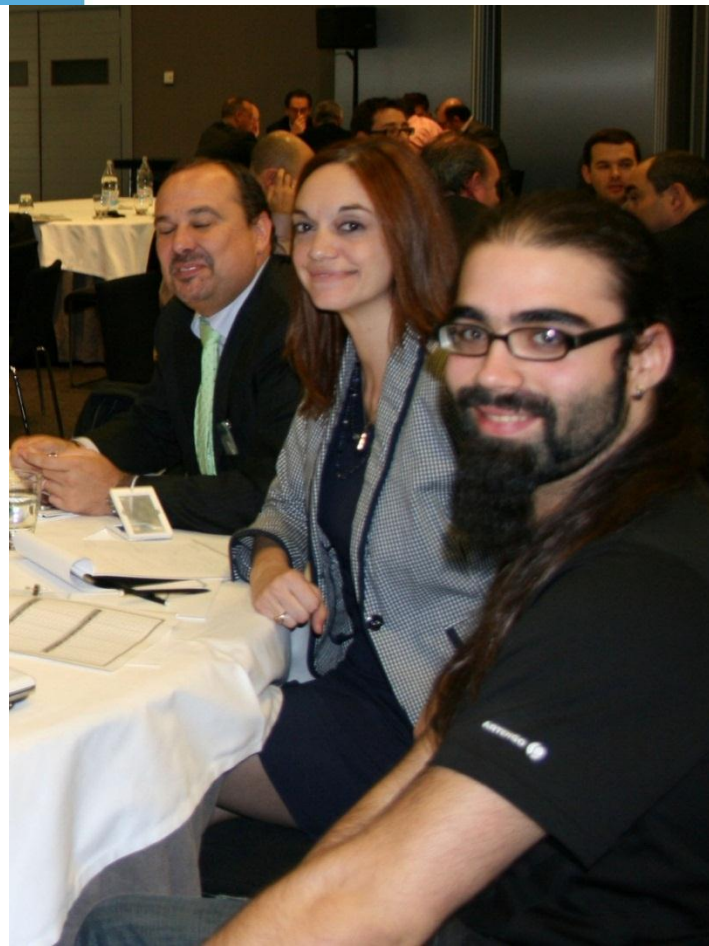
En una mesa presidida por el Presidente del capítulo, Julio Carazo, varios invitados compartieron sus visiones sobre el tema planteado. De especial interés para los participantes fueron las exposiciones sobre los perfiles que actualmente se buscan para directores de proyectos realizadas por: Joaquín Peralba Vañó, Director de Asesoría Jurídica y Responsable del Departamento de Administración de Contratos de FOSTER WHEELER, quien mencionó que **las empresas están cambiando rápidamente y los Directores de proyectos lo deben hacer también**, deben conocer el entramado en el que se desarrolla su proyecto, saber de finanzas y dominar el marco legal en el que está circunscrito; José Luis Portela, Procurement Director Europe, ME & África at ADI (Honeywell) & Director of Project Management Program IE Business School, sostiene que **el mercado demanda gente capaz de entender el mundo, de definir estrategias y de hacer, basándose en la dirección de proyectos, aportando valor al negocio**, integrado con el entorno y bajo los preceptos de la ética; M^a del Acebo Sánchez-Macián Pérez, Gerente de Sistemas de Información y Procesos en Grupo USP Hospitales, hizo énfasis en que la dirección de Proyectos **es un trabajo con personas para lo cual hay que estar preparado y en especial a nivel de comunicación**; Federico Botella, Director de Bayll Asociados Executive Search, mencionó que **el perfil de Director de Proyectos ha evolucionado mucho y la estandarización de la formación ha sido muy positiva facilitando la actuación en distintos campos**.

Finalizando la jornada se abrió el turno de preguntas de los asistentes al congreso que fueron respondidas por los participantes de la última mesa, y por ultimo intervinieron algunos Voluntarios y Vocales del Capítulo para comentar sobre sus actividades de servicio y comunicación con los socios.

Desde la Organización y la Junta Directiva se agradece públicamente a los voluntarios y colaboradores que han conseguido culminar con éxito la celebración del Congreso, cuya preparación del evento conlleva unos 4 meses. ¡Gracias!



De Izq. a Der.: **Raquel López de Sebastián, PMP, José María Núñez Araque, PMP, Sara Gil García, PMP, Mercedes Melendo Bueno, PMP, Isaac Olalla del Real, PMP, Evis Rosales Contreras, PMP y José Rafael Alcalá Gómez, PMP.**



Congreso de Dirección de Proyectos 2011
PMI Madrid, Spain Chapter





Congreso de Dirección de Proyectos 2011
PMI Madrid, Spain Chapter





Representación **del capítulo en el Tercer Congreso anual sobre Earned Value Management**

El mes pasado, los días 23 y 24 de noviembre, se celebró en Valencia el tercer congreso anual organizado por The EVM Europe Association (www.evm-europe.eu).

La asociación EVM Europe responde a una iniciativa organizada por miembros independientes de PMI y de APM y, más específicamente, por miembros de los distintos grupos de interés relacionados con Earned Value Management.

En el Congreso, además de interesantes ponencias del mundo de la empresa y de la universidad relacionadas con Earned Value, participaron como ponentes nuestros compañeros del Capítulo de Madrid José Barato, PMP y Francisco Javier Rodríguez, PMP. La ponencia de José Barato versó sobre la conveniencia (o la necesidad) de aplicar las técnicas de EVM al control de costes en los proyectos por parte de los Project Managers. Francisco Javier Rodríguez impartió dos ponencias. En la primera de ellas se detuvo en el impacto de los métodos de reconocimiento de costes e ingresos en el control de costes de los proyectos cuando se aplica EVM analizando con detalle los términos incluidos en el cálculo del CPI. Su segunda ponencia trató de la aplicación de EVM a proyectos en los que el alcance no está completamente definido en la fase de planificación. En este caso, analizó en detalle los términos incluidos en el cálculo del SPI.

Nos representaron



José Barato, PMP, durante su presentación sobre la conveniencia de aplicar técnicas EVM al control de costes en los proyectos



Javier Rodríguez, PMP, Vicepresidente del PMI Madrid Spain Chapter, durante su presentación sobre el impacto de los métodos de reconocimiento de ingresos en el control de costes de los proyectos cuando se aplican técnicas EVM.

La Dirección de Proyectos en el marco de la Administración Pública Europea

Por: Salvador Palomo Pérez



La Administración Pública está siendo objeto de una revisión dirigida a aumentar la eficacia y eficiencia en la prestación de sus servicios. En este ámbito, la cualificación profesional en Project Management supone un perfil profesional que cada vez puede ser más demandado por las administraciones públicas. En España las innovaciones que introduce el Estatuto Básico del Empleado Público en relación con la Evaluación del Desempeño de los empleados públicos y el reconocimiento diferencial de la figura del directivo abre la posibilidad de que cada vez exista una mayor demanda y reconocimiento de los profesionales de la Gestión de Proyectos en la función pública.

Por otra parte, es fundamental que la Dirección de Proyectos tenga en cuenta elementos como la cooperación entre administraciones en el ámbito de la UE, la aplicación del Government Extension to the PMBOK® Guide a la gestión ordinaria de la Administración Pública, la puesta en valor que puede tener la creación de Project Management Offices (PMO's) dirigida a mejorar los resultados y la ejecución de proyectos públicos de inversión o el valor añadido que pueden inducir los profesionales de la Gestión de Proyectos en los procesos de concertación entre administraciones de distinto nivel.

A pesar de la reciente creación del Observatorio del Empleo Público (Real Decreto 868/2010, de 2 de julio) no existen estudios sobre demanda de competencias profesionales vinculadas al Project Manager en la Administración Pública española. En las Ofertas de Empleo Público y en los catálogos de puesto de trabajo de las administraciones públicas españolas normalmente no aparece este perfil profesional.

Sólo en las Ofertas de Empleo Público de algunas administraciones aparecen puestos de trabajo vinculado a la ejecución de proyectos en la escala de administración especial y normalmente en las categorías A1-A2.

Los puestos de trabajo vinculados a la gestión de proyectos en la administración son:

1. *Gestión de Proyectos de Obras, Edificación, Supervisión (Generalitat, ADIF y otros)*
2. *Gestión de Proyectos de Educación y Empleo (Ayuntamiento de Badajoz, Ayuntamiento de Pozuelo y otros)*
3. *Gestión de Proyectos de Investigación, I+D o Educación Superior (Universidad de Valencia, Universitat Rovira i Virgili...)*
4. *Gestión de Proyectos y RRHH (Ayuntamiento de Victoria de Acentejo en Tenerife...)*
5. *Gestión de proyectos internacionales (Ayuntamiento de Avilés, Diputación de Almería y otros)*

En ninguno de ellos se pide o se incluye como requisito o valoración adicional expresa poseer la certificación PMP, así como en los temarios para acceder a estos puestos en ninguno parece incluir apenas formación específica en Tecnología de Proyectos (PMBok...)

Esto no significa que la figura del Project Manager o del Director de Proyecto no sea demandada por la Administración. Si analizamos el conjunto del trabajo de las Administraciones Públicas en España cada vez se trabaja más por proyectos. Las causas son:

- Se requieren perfiles profesionales cada vez más técnicos
- La prestación de servicios cada vez se realiza de manera más coordinada entre distintas Administraciones Públicas.
- Las Administraciones Públicas no desean cargarse de personal en estructura y acuden a personal polivalente o a la contratación por proyecto. Este hecho se refuerza porque existe una limitación legal expresa para la cobertura de vacantes de plantilla estructural como son los límites legales de la tasa de reposición establecida anualmente en la Leyes Generales de Presupuestos del Estado.
- Algunas Administraciones Públicas cada vez acumulan más competencias (propias o impropias) de prestación de servicios, lo que exige la elaboración de proyectos que sirvan de base de ejecución para realizar la prestación del servicio a través del desarrollo de convenios específicos de colaboración.

Cada vez es más utilizado el recurso a la ejecución de proyectos para coordinar la prestación de servicios entre dos administraciones públicas. En Andalucía el 34% de los gastos de personal de las diputaciones en 2010 se destinó a actuaciones de protección y promoción social, vinculados con servicios sociales y fomento del empleo de las cuales no son competentes y que se prestan sobre la base de un convenio de colaboración con otra administración (fundamentalmente Junta de Andalucía), lo que implica necesariamente el diseño de un proyecto específico de intervención. A pesar de este hecho actualmente no se incorpora de manera generalizada el perfil del Project Manager en la Administración Pública española porque:

1. *No existen Project Management Offices (PMO's) en la Administración Pública, a pesar de que en algunos casos sería muy útil y conveniente.*
2. *El diseño, ejecución y evaluación de los proyectos lo están realizando profesionales sectoriales pero SIN COMPETENCIAS ESPECÍFICAS en el manejo de la TECNOLOGÍA DE PROYECTOS*

Existen las condiciones objetivas para que la demanda futura del Project Manager en la Administración Pública experimente un incremento potencial debido a:

- Aunque existe una tendencia clara a la disminución del Empleo Público, la Administración va a tener un interés especial en puestos de trabajo como el Project Manager cuya gestión se puede dirigir a la CAPTACIÓN DE RECURSOS financieros, especialmente los procedentes de otras administraciones.
- Existe un empeño en mejorar la eficacia y eficiencia de las Administraciones Públicas.
- Hay elementos del ámbito normativo actual que amparan y propician la incorporación a la Administración Pública de perfiles profesionales vinculados a la gestión de proyectos.
- En algunas licitaciones de contratación pública se comienza a incorporar el certificado PMP como elemento de mejora a considerar en la resolución del concurso (Ministerio de Justicia)

Actualmente el marco normativo común de regulación en la Administración Pública es el Estatuto Básico del Empleado Público (Ley 7/2007) donde, a expensas de su desarrollo normativo posterior en las leyes de función pública regional, se incorporan elementos, como la figura del personal directivo y la evaluación del desempeño, que pueden propiciar la incorporación del Project Manager en la administración

El Personal Directivo de las AAPP (art. 13 de la Ley 7/2007) desarrolla funciones directivas profesionales en las Administraciones Públicas, definidas como tales en las normas específicas de cada Administración. El personal directivo se establece que estará sujeto a evaluación con arreglo a los criterios de eficacia y eficiencia, responsabilidad por su gestión y control de resultados en relación con los objetivos que les hayan sido fijados. Es decir se propicia la incorporación en la Administración de figuras directivas orientadas a objetivos.


La designación de este personal directivo se realiza según mérito, capacidad e IDONEIDAD mediante procedimientos que garanticen la publicidad y concurrencia. Incluso las condiciones de empleo no serán materia de negociación colectiva, se tratará de una relación laboral de carácter especial de alta dirección. El problema actual para la incorporación del Project Manager como personal directivo en la Administración es que no se valora la capacitación y experiencia en Tecnología de Proyectos para su designación.

Igualmente la Ley 7/2007 establece la Evaluación del Desempeño como un procedimiento mediante el cual se mide y valora la conducta profesional y el rendimiento o logro de resultados (art. 20). Esto significa que la incorporación en la Administración Pública de perfiles profesionales y conocimientos en la gestión de proyectos sería un camino para mejorar el rendimiento, permitiendo que esa mejora en los resultados repercuta en la percepción de retribuciones complementarias.

En relación con la Administración Pública europea hay que señalar que el 76% del presupuesto viene ya determinado y gestionado por autoridades nacionales o regionales. Sin embargo el 22% del presupuesto corresponde a la asignación central por parte de la Comisión Europea a propuestas de proyectos. El Project Manager facilitaría acceder a esos fondos mediante la puesta en marcha de proyectos exitosos en varias materias.

Así pues, el Project Manager es especialmente importante para captar fondos directos de la Comisión Europea. Aunque no existe una metodología o guía única de proyecto pero se puede aplicar el PMBoK® en todos los grupos de procesos. Además los formularios de proyectos europeos incorporan la secuencia de procesos del PMBoK® (entradas-herramientas-salidas), así como otras herramientas del mismo: EDT, líneas base del cronograma y desempeño, check lists...

El desarrollo profesional del Project Manager en la Administración Pública exige la puesta en marcha de las siguientes acciones destinadas a poner en valor este perfil profesional:

- Promover la creación de PMO's para mejorar coordinación eficaz y eficiente entre Administraciones.
- Implantar un Programa de aumento de competencias en Tecnología de Proyectos a profesionales de las Administraciones Públicas que conlleve el reconocimiento de la certificación PMP® en los procesos de acceso y desarrollo de la carrera profesional.
- Aplicación del Government Extensión PMBoK®
- Implantar Programas específicos de Capacitación al Project Manager sobre funcionamiento de la Administración Pública.
- Definición del perfil profesional y de las funciones del puesto de Project Manager adaptado a la Administración Pública para facilitar su incorporación en las Relaciones de Puestos de Trabajo.
- Continuar el proceso de incorporación de la certificación PMP como elemento de mejora a considerar en la adjudicación de contratos públicos (Ministerio de Justicia). 

Principios de Gestión de Riesgos Parte 2: OGC M_o_R



Por Dr David Hillson, HonFAPM, PMI Fellow
Risk Doctor Briefing
www.risk-doctor.com

El último “briefing” del “Doctor Risk” examinaba los once principios de la gestión de riesgos que están contenidos en el estándar internacional de riesgos ISO 31000:2009. Sugerimos que adoptar e implementar estos principios podía conllevar a un enfoque más efectivo para gestionar el riesgo. Pero el ISO 31000:2009 no es el único estándar de riesgos que ofrece un conjunto de principios sobre el riesgos. La Oficina de la Cámara de Comercio de UK (OGC) es responsable de una metodología de *Gestión de Riesgos (M_o_R *)* que se utiliza ampliamente en el gobierno y en otros lugares, y las guías más recientes incluyen un conjunto de ocho principios sobre el riesgo que puede aplicarse en cualquier escenario o tipo de organización.

Los principios de riesgo OGC M_o_R se llevan a cabo mediante el contenido del ISO 31000:2009 así como también mediante la guía corporativa del gobierno, por tanto lo que quiere decir es que tienen una aplicabilidad muy amplia. Estos son los principios M_o_R:

1. La Gestión de Riesgos se alinea continuamente con los objetivos organizativos. El riesgo es “la incertidumbre que importa”, y solo importa si pudiese afectar al alcance de los objetivos de la organización. Necesitamos entender nuestros objetivos, definir cuánto riesgo es aceptable, y decidir cómo gestionar el riesgo dentro de esos límites. Cuando los objetivos o las tolerancias al riesgo cambian, el proceso de riesgo debe cambiar también.

2. La Gestión de Riesgo está diseñada para adecuarse al contexto actual. Las Organizaciones operan en un contexto externo (mercados, competencia, normas legales etc.) así como en un contexto interno (cultura, personas y procesos). La Gestión de Riesgo debe reconocer y responder al contexto, y cambiar cuando el contexto cambia.

3. La Gestión de Riesgo ocupa a los interesados y se enfrenta a diferentes percepciones del riesgo. Diferentes interesados ven el riesgo de manera diferente, y el enfoque del riesgo debe tener en cuenta estas percepciones. Necesitamos reconocer y tener en cuenta los prejuicios, y gestionar las expectativas de los interesados respecto al riesgo.

4. La Gestión del Riesgo proporciona una guía clara y coherente para los interesados. La claridad significa que todo el mundo sabe lo que son los riesgos y cómo se direccionan. La coherencia ocurre cuando el riesgo se gestiona de forma consistente a través de todos los niveles de la organización, y cuando se comunica adecuadamente a través de las fronteras organizativas.

5. La Gestión de Riesgos está ligada y proporciona información para la toma de decisiones en la organización. Tenemos que tomar decisiones con información incompleta o imperfecta, que hace que las decisiones sean arriesgadas. Las mejores decisiones se toman cuando entendemos los riesgos que están asociados con diferentes opciones.

6. La Gestión de Riesgos utiliza datos históricos y facilita el aprendizaje y la mejora continua. Podemos mejorar la forma en la que gestionamos el riesgo identificando las fuentes genéricas de riesgo y desarrollando respuestas genéricas efectivas. El propósito es llegar a ser más maduro en nuestra cultura y en nuestra práctica del riesgo.

7. La Gestión del Riesgo crea una cultura que reconoce la incertidumbre y soporta la toma de riesgo considerada. Cada actividad significativa implica incertidumbre y nos pide que tomemos riesgo. Pero necesitamos tomar el nivel de riesgo adecuado, balanceando la toma de riesgo con la recompensa. Esto requiere una cultura de madurez de riesgo que recompense la gestión de riesgos proactiva.

8. La Gestión de Riesgos posibilita el alcanzar un valor organizativo medible. El proceso de riesgo debería resultar en que menos amenazas se conviertan en problemas reales. Debería ayudarnos también a convertir más oportunidades en beneficios reales. Ambos crearán un valor medible para la organización.

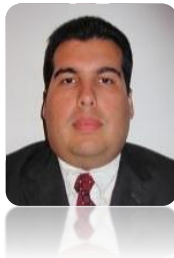
Estos principios del riesgo son diferentes de los sugeridos por la ISO 31000:2009, aunque hay algún solapamiento. Pero como los principios de la ISO 31000:2009, y la OGC M_o_R proporcionan un marco para desafiar a la forma en que gestionamos el riesgo. No importa la guía que adoptemos, deberíamos pensar sobre cómo estamos gestionando el riesgo actualmente, y considerar cómo estos principios pueden ayudarnos a hacerlo mejor.



[* Referencia: UK Office of Government Commerce (OGC). 2010. *Management of Risk: Guidance for Practitioners* (third edition). London, UK: The Stationery Office. ISBN 978-0-11-331274-0]

“...el ISO 31000:2009 no es el único estándar de riesgos que ofrece un conjunto de principios sobre el riesgos.”

Además de los autores de los artículos, este boletín ha sido elaborado por voluntarios del Área de Servicios a Socios del PMI Madrid Spain Chapter, a quienes agradecemos su dedicación y esfuerzo:



***José Rafael Alcalá
Gómez, PMP***
*Responsable de
Servicios a Socios del
PMI Madrid Spain
Chapter*



Jorge Yaco, PMP
*Voluntario del PMI
Madrid Spain Chapter*

Copyright by PMI Madrid Spain Chapter - 2011

Patrocinadores del PMI Madrid Spain Chapter



CONECTA | APRENDE | DESARROLLATE

Destaca como Director de Proyectos

Ser socio de PMI te permite conectar con una red de profesionales dispuestos a ayudar y compartir su experiencia en los retos que plantean los proyectos. Participar en el PMI te da acceso a herramientas, conocimiento, recursos, estándares y comunidades (reales y virtuales), todas orientadas a mejorar tu desempeño como Director de Proyectos. Tu participación en una organización profesional como el PMI, ya sea como socio o como poseedor de una Certificación, te ayuda a destacar y demuestra que estás seriamente dedicado a tu profesión.

PMI Madrid Spain Chapter es un grupo de profesionales que promueven la Dirección de Proyectos en España. Podemos ayudarte a estar en contacto con las empresas, los profesionales y la formación que necesitas para destacar como Director de Proyectos.

Conoce más en <http://www.pmi-mad.org>

Suceden buenas cosas cuando te involucras con PMI

www.PMI.org/CareerCentral

